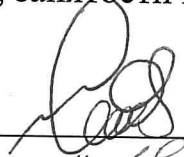


Утверждаю
Заместитель Председателя Правительства
Республики Коми – министр
труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми


И.В. Семяшкин
« 18 » 12 2019г.

Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия
деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми требованиям антимонопольного законодательства

В соответствии с действующим законодательством антимонопольный комплаенс рассматривается как совокупность правовых и организационных мер, предусмотренных внутренним актом, и направленных на соблюдение требований антимонопольного законодательства и предупреждение его нарушения.

С 23.01.2019 в Министерстве принят и действует Приказ от 23.01.2019 г. № 91 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (антимонопольного комплаенса) в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми».

Приказ направлен на повышение уровня знаний государственных служащих (специалистов) Министерства о возможных рисках нарушения антимонопольного законодательства и способах их устранения, а также на снижение факторов возможного наступления административной ответственности за такие правонарушения, как:

- злоупотребление доминирующим положением на товарном рынке (ст. 14.31 КоАП);
- манипулирование ценами на оптовом и (или) розничных рынках электрической энергии (ст. 14.31.2 КоАП РФ);
- заключение ограничивающего конкуренцию соглашения, осуществление ограничивающих конкуренцию согласованных действий, координацию экономической деятельности (ст. 14.32 КоАП РФ);
- недобросовестную конкуренцию (ст. 14.33 КоАП РФ).

В целях выявления и исключения рисков нарушения антимонопольного законодательства, а также проведения анализа о целесообразности (нецелесообразности) внесения изменений в нормативные правовые акты (проекты нормативных правовых актов), Министерством сформирован и размещен на официальном сайте Министерства в разделе «Антимонопольный комплаенс» исчерпывающий перечень нормативных правовых актов

Министерства (далее – перечень актов) за 2019 год с уведомлением о начале сбора замечаний и предложений от организаций и граждан.

В указанный в уведомлении о начале сбора замечаний и предложений организаций и граждан срок, замечания и предложения от организаций и граждан по указанным в перечне актам не поступили.

По итогам проведенного анализа нормативных правовых актов Министерством сделан вывод об их соответствии антимонопольному законодательству и о нецелесообразности внесения изменений в действующие нормативные правовые акты.

Информация о выявленных антимонопольным органом в Министерстве нарушениях законодательства о конкуренции – отсутствует.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Министерством норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

В силу вышеуказанного, отсутствуют основания для проведения рабочих совещаний с приглашением представителей Министерства экономики Республики Коми по обсуждению результатов правоприменительной практики в Министерстве.

Министерством анализируются риски (при их выявлении описываются виды рисков, причины и условия их возникновения) (*приложение №2 к Положению об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми*), анализируется правоприменительная практика.

Министерством соблюдаются требования об ознакомлении государственных служащих (специалистов) с антимонопольным комплаенсом, а также требования о знании и изучении антимонопольного законодательства.