

Утверждено
на заседании Республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
19 сентября 2019 г., протокол № 8

**Положение
о республиканском конкурсе по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований Республики Коми**

I. Цели и задачи конкурса

1. Основной целью конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми (далее – Конкурс) является укрепление и развитие социального партнерства в Республике Коми в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и Законом Республики Коми от 26.06.2017 г. № 54-РЗ «О социальном партнерстве», способствующего повышению жизненного уровня населения, от 30 декабря 2002 года № 123-РЗ «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

2. Конкурс проводится с целью укрепления и развития социального партнерства в муниципальных образованиях Республики Коми и организациях, расположенных на их территориях, усиления взаимодействия и сотрудничества органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей в сфере социально-трудовых отношений, пропаганды и распространения передового опыта по социальному партнерству.

3. Конкурс направлен на решение в муниципальных образованиях Республики Коми следующих задач:

- выполнение обязательств территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам;
- регулирование социально-трудовых отношений через территориальные трехсторонние соглашения по социально-экономическим вопросам и территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры;
- формирование полномочных представительных органов сторон социального партнерства: объединений работодателей и объединений профсоюзов;
- развитие профсоюзного движения.

II. Условия проведения конкурса

1. Конкурс проводится среди муниципальных образований городских округов и муниципальных районов Республики Коми (далее – муниципальные образования).

2. Конкурс считается состоявшимся, если в нем приняли участие не менее 6 муниципальных образований республики.

3. Правом участия в Конкурсе обладают муниципальные образования при соблюдении следующих условий:

- наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе наличие постановления администрации муниципального образования об утверждении состава территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, решения представительного органа муниципального образования об утверждении положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- наличие и выполнение территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам, подписанного легитимными представителями сторон;

- наличие плана работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его выполнение за конкурсный период.

4. Участники Конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в Конкурсе.

За представление недостоверных сведений участники Конкурса снимаются с подведения итогов конкурса.

III. Порядок проведения конкурса

1. Конкурс проводится ежегодно. За конкурсный период принимается календарный год, предшествующий году подведения итогов Конкурса.

2. Организационно-методическую работу по проведению Конкурса осуществляет Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

3. Для подведения предварительных итогов Конкурса создается организационный комитет, состав которого утверждается решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – оргкомитет). В своей работе оргкомитет руководствуется настоящим Положением.

4. Материалы, направляемые в оргкомитет для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

5. Ежегодно до 1 марта года, следующего за конкурсным, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми оповещает руководителей администраций муниципальных образований о проведении Конкурса.

6. Решение об участии муниципального образования в Конкурсе принимается территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Ежегодно до 15 июня года, следующего за конкурсным, глава (руководитель) администрации муниципального образования на основании решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направляет в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми следующие документы:

- заявка на Конкурс по форме, установленной в Приложении № 1 к настоящему Положению;

- информационная карта участника Конкурса по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Положению;

- копия документа, подтверждающего создание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе копия постановления администрации муниципального образования об утверждении состава территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, копия решения представительного органа муниципального образования об утверждении положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- план работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на конкурсный период и на текущий год;

- отчет о деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за конкурсный период (с указанием количества проведенных заседаний, наименований рассматриваемых вопросов, информации о принятых решениях и результатах их исполнения) с приложением копий протоколов заседаний комиссии за конкурсный период;

- копия протокола заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, содержащее решение об участии муниципального образования в Конкурсе.

- копия территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам, подписанного легитимными представителями сторон и прошедшего уведомительную регистрацию;

- отчет о выполнении территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам за конкурсный период (с указанием информации о реализуемых мероприятиях и степени их выполнения в рамках обязательств, взятых сторонами соглашения);

- копия документа, подтверждающего создание территориального объединения работодателей (при наличии такого объединения);

- копия документа, подтверждающего создание координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при наличии такого координационного совета);

- копии протоколов семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства, проведенных в конкурсном периоде (при наличии проведенных семинаров (совещаний));

- копии протоколов заседаний межведомственной комиссии по охране труда, проведенных в конкурсном периоде (при наличии проведенных заседаний);

- иные документы, представляемые участником Конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений.

8. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в срок до 1 августа, следующего за конкурсным:

- рассматривает, изучает и анализирует поступившие заявки и материалы от муниципальных образований для участия в Конкурсе;

- в целях обеспечения объективности при определении победителей Конкурса запрашивает (в случае необходимости) дополнительные сведения;

- представляет в организационный комитет сводную таблицу оценки участников Конкурса в баллах для предварительного подведения им итогов Конкурса.

9. Ежегодно до 31 августа года, следующего за конкурсным, оргкомитетом подводятся предварительные итоги Конкурса и представляются на утверждение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10. Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на очередном заседании рассматриваются представленные оргкомитетом материалы и утверждаются протоколом заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений победители Конкурса.

11. Победителями Конкурса признаются муниципальные образования, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки показателей конкурса, указанных в информационной карте (приложение № 2 к настоящему Положению), за конкурсный период.

12. За победу в конкурсе учреждается три призовых места.

13. Распределение призовых мест между муниципальными образованиями городских округов и муниципальными образованиями муниципальных районов осуществляется отдельно.

14. Итоги проведения Конкурса публикуются на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

IV. Награждение победителей конкурса

1. Победители Конкурса награждаются Дипломами Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. По предложению оргкомитета и утверждению указанного предложения Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, муниципальные образования, принявшие участие в Конкурсе, но не вошедшие в число победителей, также могут быть награждены Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений – Благодарственными письмами.

Приложение № 1 к Положению
о республиканском конкурсе
по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований
Республики Коми

**Заявка
на участие в республиканском конкурсе
по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований Республики Коми**

(наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в республиканском конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми по итогам _____ года.

С положением о проведении Конкурса ознакомлены.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1) информационная карта участника Конкурса по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Положению;

2) копия документа, подтверждающего создание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе копия постановления администрации муниципального образования об утверждении состава территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, копия решения представительного органа муниципального образования об утверждении положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3) план работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на конкурсный период и на текущий год;

4) отчет о деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за конкурсный период (с указанием количества проведенных заседаний, наименований рассматриваемых вопросов, информации о принятых решениях и результатах их исполнения) с приложением копий протоколов заседаний комиссии за конкурсный период;

5) копия протокола заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, содержащее решение об участии муниципального образования в Конкурсе;

6) копия территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам, подписанного легитимными представителями сторон и прошедшего уведомительную регистрацию;

7) отчет о выполнении территориального трехстороннего соглашения по социально-экономическим вопросам за конкурсный период (с указанием информации о реализуемых мероприятиях и степени их выполнения в рамках обязательств, взятых сторонами соглашения);

8) копия документа, подтверждающего создание территориального объединения работодателей (при наличии такого объединения);

9) копия документа, подтверждающего создание координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при наличии такого координационного совета);

10) копии протоколов семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства, проведенных в конкурсном периоде (при наличии проведенных семинаров (совещаний));

11) копии протоколов заседаний межведомственной комиссии по охране труда, проведенных в конкурсном периоде (при наличии проведенных заседаний);

12) иные документы, представляемые участником Конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений.

Глава (руководитель администрации) муниципального образования

М. П. « _____ » _____ г.

(подпись, ФИО)

Представитель работников

М. П. « _____ » _____ г.

(подпись, ФИО)

Представитель работодателей

М. П. « _____ » _____ г.

(подпись, ФИО)

Приложение № 2 к Положению
о республиканском конкурсе
по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований
Республики Коми

**Информационная карта участника
республиканского конкурса по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований Республики Коми**

Раздел I. Общие сведения

1. Муниципальное образование (полное наименование).
2. Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты.
3. Ф.И.О. руководителя муниципального образования, рабочий телефон.
4. Ф.И.О. представителя работников (при наличии).
5. Ф.И.О. представителя работодателей (при наличии).
6. Ф.И.О. ответственного исполнителя, должность, рабочий телефон.

**Раздел II. Показатели конкурса
по развитию социального партнерства
среди муниципальных образований Республики Коми**

Показатели конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми				
№	Наименование	Условия (баллы)	Фактически достигнутое значение показателя за конкурсный период	Баллы (факт)
1	Выполнение плана работы территориальной трехсторонней комиссии, %	100% - 10 баллов		
2	Количество заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (на основании протоколов), ед.	до 4 включительно - 5 баллов свыше 4 - 10 баллов не проведены - минус 5 баллов		

3	Наличие территориального объединения работодателей (указать наименование)	да – 10 баллов нет – 0 баллов		
4	Доля организаций, охваченных первичными профсоюзными организациями, от общего числа организаций муниципального образования, %*	за каждый % - 5 баллов		
5	Наличие Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (указать наименование)	да - 10 баллов нет – 0 баллов		
6	Наличие территориального (-ых) отраслевого (-ых) соглашений, ед.	за каждое соглашение - 5 баллов		
7	Удельный вес заключенных коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию (в процентах к общему количеству организаций в экономике муниципального образования), %	за каждый % - 5 баллов		
8	Наличие проведенных семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства в конкурсном периоде (на основании протоколов), ед.	за каждый (ое) – 1 балл		
9	Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года по сравнению с	отсутствие – 10 баллов снижение – 5 баллов рост – минус 5 баллов		

	предыдущим годом			
10	Создание дополнительных рабочих мест в муниципальном образовании, ед. (с указанием информации о количестве созданных рабочих мест и отраслях экономики, в которых они созданы)	да – 10 баллов нет – 0 баллов		
11	Уровень зарегистрированной безработицы в муниципальном образовании относительно показателя по Республике Коми (%)**	ниже уровня – 10 баллов на уровне – 5 баллов выше уровня – минус 5 баллов		
12	Количество заседаний межведомственной комиссии по охране труда (на основании протоколов), ед.	за каждое – 1 балл		
13	Коэффициент частоты несчастных случаев (общий) относительно показателя по Республике Коми***	Кч общий ниже уровня – 10 баллов Кч общий выше уровня – 0 баллов		
14	Количество несчастных случаев со смертельным исходом, ед.	отсутствие – 10 баллов наличие – 0 баллов		
15	Количество организаций – участников Республиканского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» в муниципальном образовании, ед.	за каждую – 1 балл		
16	Количество организаций – участников конкурса коллективных договоров	за каждую – 1 балл		

	организаций, расположенных на территории Республики Коми, ед.			
17	Количество организаций – участников Республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, ед.	за каждую – 1 балл		
18	Количество организаций – участников Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», ед.	за каждую – 1 балл		
19	Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров по вопросам трудовых отношений, ед.	за каждый – 1 балл		
22	Реализация программ по содействию занятости населения в муниципальном образовании, ед. (с указанием наименования программы и периода его реализации)	за каждую – 5 баллов		

* - муниципальным образованием указывается количество первичных профсоюзных организаций, осуществляющих деятельность на территории данного муниципального образования (ед.).

** - муниципальным образованием указывается уровень зарегистрированной безработицы в муниципальном образовании (%).

*** - муниципальным образованием указывается коэффициент частоты несчастных случаев (общий) в данном муниципальном образовании.